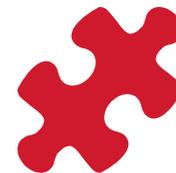


***Projets Participation à la
Société
2022-2023***

Thème: digital skills



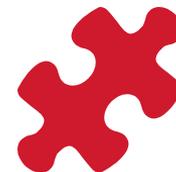
Contexte

- De nombreuses procédures se déroulent en ligne. Cependant, certains de nos résidents ne disposent pas des connaissances/compétences numériques suffisantes pour suivre correctement les procédures.
- L'absence de ces compétences numériques peut constituer un obstacle à une participation active à la société.

Objectifs

- Renforcer et accélérer l'inclusion numérique des résidents en mettant l'accent sur une participation active plus fluide à la société
 - Débloquer (introduire à) et faciliter l'accès aux formations et orientations existantes.
 - Comblar les lacunes dans l'offre de formation et d'accompagnement.

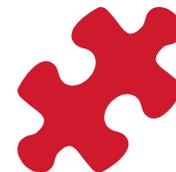
Thème: digital skills



Organisation 1: Digital Native asbl

- Digital native améliore les compétences numériques des résidents par le biais d'ateliers et de différents modules.
- L'objectif est d'autonomiser le résident par :
 - des compétences numériques de base (e-mail, formulaires, QR codes, CV numérique,...)
 - un accompagnement personnel
 - la mise en relation avec des institutions qui peuvent reconnaître et égaliser les compétences
 - la mise en relation avec les outils et portails numériques liés à l'emploi, par exemple Actiris.
- Des séances d'accompagnement sont prévues pour répondre spécifiquement aux questions du groupe cible.
- Les ateliers et les modules ont lieu dans les centres d'accueil eux-mêmes.
- **Portée géographique** : le projet se déroulera dans les différents centres de la 2e phase de la Région de Bruxelles-Capitale

Thème: digital skills

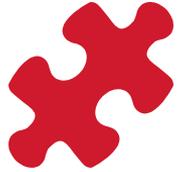


Organisation 2: Yambi Development asbl

- Yambi Development travaille sur les compétences numériques de base par le biais de modules informatiques pratiques et d'un programme d'accompagnement.
- L'objectif est d'autonomiser le résident
 - via l'apprentissage et la pratique des compétences numériques de base : courrier électronique, utilisation d'un PC et d'Internet
 - être capable de travailler avec l'administration en ligne et les organismes officiels
 - surfer en toute sécurité
 - recherche d'emploi en ligne
- Les modules se poursuivent dans les centres d'accueil
- **Portée géographique**: le projet se déroule dans des centres des provinces du Brabant wallon et de Namur.



Thème : droit du travail



Contexte

- De plus en plus de résidents travaillent. Ils trouvent souvent du travail grâce à leurs propres réseaux.
- Ils risquent donc de se retrouver dans des emplois précaires et d'être exploités.
- Les résidents et leurs accompagnateurs ne savent pas toujours vers qui se tourner pour évoquer de telles situations.

Objectifs

- Développer des formations avec des outils pratiques pour les travailleurs de première ligne du réseau d'accueil.
- Focus sur le droit du travail (droits et obligations), y compris la lutte contre l'exploitation.

Thème : droit du travail

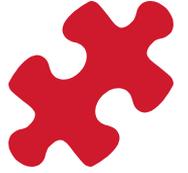


Organisation: Fairwork Belgium

- Objectifs :
 - Développer et mettre en œuvre une stratégie de communication, un outil de communication et une formation pour le personnel de première ligne.
 - Donner au personnel les moyens de parler des droits du travail et de leur éventuelle violation, de repérer les signaux et de référer/orienter correctement.
- Le projet sera mis en œuvre dans le but de créer un modèle durable et reproductible.
- Les outils et la formation seront élaborés sur la base des contributions et des situations pratiques du terrain, puis mis à la disposition de l'ensemble du réseau.
- Portée géographique : l'ensemble du réseau



Thème: mentoring



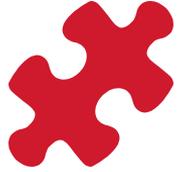
Contexte

- Les résidents trouvent leur place sur le marché du travail, mais souvent pas à des postes adaptés à leur niveau
- Pour les bénéficiaires très instruits ou hautement qualifiés, il existe des obstacles spécifiques à surmonter (équivalence des diplômes, connaissance des secteurs spécifiques).

Objectifs

- Mise en place d'un système de parrainage pour les bénéficiaires hautement qualifiés ou très instruits dans le but de valoriser leurs compétences
- Ces mentors peuvent aider les bénéficiaires à surmonter les obstacles et les initier aux secteurs spécifiques

Thème: mentoring



Organisation: HIVA (promoteur)

- Objectif: augmenter la participation au marché du travail des demandeurs de protection internationale hautement qualifiés et parlant une langue étrangère, grâce à une offre de "mentorat" sur mesure
- Première phase : étude de terrain menée avec la participation active des demandeurs de protection internationale, des organisations de parrainage et de Fedasil. Sur cette base, un modèle de mentorat sera développé en vue d'un ancrage durable.
- Deuxième phase : mise en pratique du modèle en réalisant 35 à 50 projets de tutorat, en utilisant différentes méthodologies dans différentes sous-régions et avec différentes organisations de tutorat.
- **Portée géographique** : un nombre de centres à travers le réseau national





Questions ?

Des commentaires ?

Vous pouvez contacter la Cellule Participation à la société via
l'adresse: work@fedasil.be

