

***Projecten Deelname aan  
de samenleving  
2022-2023***

# Thema: digitale vaardigheden



## Context

- Veel procedures verlopen tegenwoordig online. Een deel van onze bewoners heeft echter niet voldoende kennis/digitale vaardigheden om de procedures correct te kunnen volgen.
- Het ontbreken van deze digitale vaardigheden kan een drempel zijn voor een actieve deelname aan de samenleving

## Doelstellingen

- Versterking en versnelling van de digitale inclusie van begunstigden van de opvang door de nadruk te leggen op een vlottere actieve deelname aan de samenleving;
  - Deblokkeren (kennis laten maken met) en vergemakkelijken van de toegang tot bestaande opleidingen en begeleiding.
  - leemten in het aanbod van opleiding en ondersteuning opvullen

# Thema: digitale vaardigheden



## Organisatie 1: Digital Native asbl

- Digital native verbetert aan de hand van **workshops** en in **verschillende modules** de digital skills van de bewoners.
- Doelstelling is de bewoner te versterken door:
  - basis digitale vaardigheden (e-mail, formulieren, QR-codes, digitaal CV,...)
  - persoonlijke begeleiding
  - connectie met instanties die competenties kunnen erkennen en gelijkschakelen
  - connectie met de digitale tools en portalen rond tewerkstelling, vb Actiris
- Er zijn flankerende sessies om specifiek en op maat in te gaan op de vragen van de doelgroep.
- De workshops en modules gaan in de opvangcentra zelf door
- **Geografisch bereik:** het project zal plaatsvinden in de verschillende 2e fase centra in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest.

# Thema: digitale vaardigheden



## Organisatie 2: Yambi Development asbl

- Yambi Development werkt aan de basis digitale vaardigheden via praktische computermodule en een bijhorende syllabus.
- Doelstelling is de bewoner te versterken door:
  - aanleren en inoefenen van basic digital skills: e-mail, werking pc en internet
  - het kunnen werken met online administratie en officiële instanties
  - veilig surfen
  - online zoeken naar werk
  - persoonlijke begeleiding
- De modules gaan in de opvangcentra zelf door.
- **Geografisch bereik:** het project vindt plaats in opvangcentra in de provincies Waals-Brabant en Namen.



# Thema: arbeidswetgeving



## Context

- Steeds meer bewoners zijn aan het werk. Vaak vinden ze werk via hun eigen netwerk.
- Hierdoor bestaat het risico dat ze terecht komen in preciaire jobs.
- Bewoners en hun begeleiders weten niet altijd waar ze terecht kunnen om dergelijke situaties aan te kaarten.

## Doelstellingen

- Ontwikkelen van een opleiding met praktische handvaten voor eerstelijns werkers van het opvangnetwerk
- Focus op arbeidswetgeving (rechten en plichten), inclusief het tegengaan van uitbuiting

# Thema: arbeidswetgeving



## Organisatie: Fairwork Belgium

- Doelstellingen:
  - Ontwikkelen en implementeren van een communicatiestrategie, communicatietool en opleiding voor eerstelijnsmedewerkers van de opvangcentra
  - Eerstelijnsmedewerkers in staat stellen om over arbeidsrechten en de eventuele schending daarvan te spreken, signalen op te vangen en correct door te verwijzen.
- Het project wordt uitgevoerd met het oog op een duurzaam en repliceerbaar model
- De tools en opleiding worden ontwikkeld op basis van input en praktijksituaties van het terrein en daarna ter beschikking gesteld voor het hele opvangnetwerk.
- Geografisch bereik: het gehele netwerk



# Thema: mentoring



## Context

- Bewoners vinden hun weg naar de arbeidsmarkt, maar vaak niet naar functies die aangepast zijn aan hun niveau.
- Voor hooggeschoolde of hooggekwalificeerde begunstigden zijn er specifieke drempels die overwonnen moeten worden (diplomagelijkschakeling, kennis van de specifieke sectoren)

## Doelstellingen

- Het opzetten van een systeem van mentoring voor hooggeschoolde of hooggekwalificeerde begunstigden met het ook op het valoriseren van hun competenties.
- Deze mentoren kunnen de begunstigden ondersteunen in het overwinnen van de drempels en kunnen hen introduceren in de specifieke sectoren

# Thema: mentoring



## Organisatie: HIVA (promotor)

- Doelstellingen: hogere arbeidsmarktparticipatie van hoogopgeleide anderstalige verzoekers om internationale bescherming en dit door een op maat uitgewerkt aanbod van 'mentoring-naar-werk'.
- Eerste fase : een onderzoek in de praktijk gedaan met actieve betrokkenheid van verzoekers om internationale bescherming, mentoringorganisaties en Fedasil. Op basis daarvan wordt een mentoringmodel ontwikkeld met oog op een duurzame inbedding.
- Tweede fase: ingebruikname van het model in de praktijk door 35 à 50 mentoringtrajecten uit te voeren, met verschillende methodieken in verschillende subregio's en met verschillende mentoringorganisaties
- **Geografisch bereik:** een aantal te selecteren centra overheen het gehele netwerk,





# Vragen? Feedback ?

U kan de dienst deelname aan de samenleving contacteren via [work@fedasil.be](mailto:work@fedasil.be)

