

FAQ

Tewerkstelling verzoekers om internationale bescherming

work@fedasil.be

Inhoudstafel

Procedure “verzoek om internationale bescherming”3

1. Welke asielinstanties zijn betrokken bij de asielprocedure? 3
2. Welk traject doorloopt een verzoeker om internationale bescherming? 3
3. Wat is een versnelde asielprocedure? 3
4. Wat is het verschil tussen een asielzoeker, een erkende vluchteling of een subsidiair beschermde? 4

Toegang tot de arbeidsmarkt en documenten4

5. Mogen asielzoekers werken? 4
6. Welke identiteitsdocumenten hebben asielzoekers, erkende vluchtelingen en subsidiair beschermde en hoe lang zijn deze geldig? 5
7. Is een arbeidskaart nodig? 6
8. Wat als ik een asielzoeker tewerkstel en zijn aanvraag wordt geweigerd? 6
9. Wat als ik een asielzoeker tewerkstel en zijn aanvraag wordt positief beoordeeld? 7
10. Moet een bedrijf in een (bijkomende) ziekteverzekering voorzien? 7

Opvang voor verzoekers om internationale bescherming...7

11. Waar liggen de verschillende opvangcentra voor asielzoekers? 7
12. Krijgen asielzoekers een uitkering? 7
13. Moeten bewoners een deel van hun loon afstaan voor hun verblijf in de opvang? 7
14. Kan aan werkende bewoners gevraagd worden om de opvang te verlaten? ... 8
15. Kunnen asielzoekers er zelf voor kiezen om de opvang te verlaten? 8

Ondersteuning8

16. Ik wil graag extra taal- en communicatieondersteuning op de werkvloer, wat zijn de mogelijkheden? 8
17. Ik heb nog extra vragen, waar kan ik hiermee terecht? 9

Procedure “verzoek om internationale bescherming”

Elke vreemdeling die in België aankomt, kan een verzoek om internationale bescherming indienen bij de Belgische overheid. De verzoeker om internationale bescherming (hierna 'de verzoeker' of 'asielzoeker') zal verschillende fasen moeten doorlopen, waar meerdere instanties bij zijn betrokken, gaande van het indienen van het verzoek tot de uiteindelijke beslissing. Deze verschillende stappen vormen samen de asielprocedure (officieel de 'procedure betreffende het verzoek om internationale bescherming'). De Belgische staat onderzoekt of de vreemdeling voldoet aan de criteria om een beschermingsstatuut te ontvangen in België.

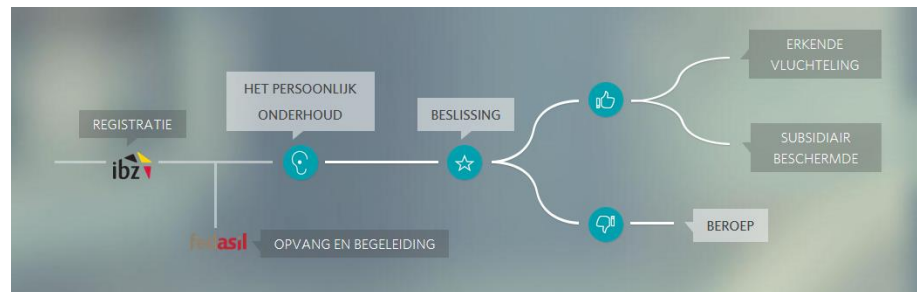
1. Welke asielinstanties zijn betrokken bij de asielprocedure?

Een verzoeker komt in contact met vier verschillende overheidsinstanties:

- Dienst Vreemdelingenzaken (DVZ): registreert het verzoek en onderzoekt of België verantwoordelijk is voor de behandeling van de aanvraag
- Commissariaat-Generaal voor de Vreemdelingen en Staatlozen (CGVS): doet het inhoudelijk onderzoek van het verzoek
- Raad voor Vreemdelingenbetwistingen (RVV): onderzoekt het beroep aangetekend tegen beslissingen van CGVS of DVZ
- Fedasil: is verantwoordelijk voor de opvang gedurende de asielprocedure.

2. Welk traject doorloopt een verzoeker om internationale bescherming?

De asielprocedure ziet er als volgt uit (schema opgemaakt door [CGVS](#)):



3. Wat is een versnelde asielprocedure?

De termijnen in versnelde procedures zijn korter, ze worden dus sneller behandeld. Het gaat hierbij onder meer om meervoudige asielaanvragen, aanvragen van personen afkomstig van de EU of zogenoemde “veilige landen”¹ van herkomst en personen die met hun asielaanvraag hun verwijdering proberen te vertragen..

¹ In 2021 werden als veilige landen bestempeld: Albanië, Bosnië-Herzegovina, Noord-Macedonië, Kosovo, Montenegro, Servië, India en Georgië. De lijst wordt jaarlijks geactualiseerd.

4. Wat is het verschil tussen een asielzoeker, een erkende vluchteling of een subsidiair beschermde?

Asielzoekers/verzoekers om internationale bescherming zijn personen die een verzoek om internationale bescherming ingediend hebben. Dit verzoek wordt onderzocht door het Commissariaat-Generaal voor de Vreemdelingen en Staatlozen (CGVS) of (in beroep) de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen (RVV). Deze personen hebben dus nog geen zekerheid of ze in België mogen blijven en zijn dus in afwachting van een (tijdelijk) verblijfsrecht.

Erkende vluchtelingen zijn personen die door CGVS **erkend zijn**, volgens de conventie van Genève. Dat wil zeggen dat er een individuele gegronde vrees voor vervolging bestaat in het land van herkomst. Na vijf jaar beperkt verblijfsrecht, kunnen erkende vluchtelingen onbeperkt verblijfsrecht verkrijgen.

Subsidiair beschermden zijn personen die eveneens een verblijfsstatuut hebben ontvangen. Zij vallen niet onder de voorwaarden van het vluchtelingenstatuut, maar hebben toch nood aan bescherming. Zij vrezen geen individuele vervolging omwille van één van de vervolgingsgronden in de conventie van Genève maar kunnen wel bewijzen dat ze ernstig gevaar lopen bij terugkeer naar het land van herkomst, bv. omwille van een gewapend conflict. Na vijf jaar tijdelijk verblijfsrecht, kunnen subsidiaire beschermden onbeperkt verblijfsrecht verkrijgen.

Toegang tot de arbeidsmarkt en documenten

5. Mogen asielzoekers werken?

Ja, maar pas vanaf vier maanden na het indienen van de asielaanvraag en voor zover er nog geen negatieve beslissing is genomen door CGVS in die periode.

Vanaf het recht op toegang tot de arbeidsmarkt, wordt dit vermeld op hun "Attest van Immatriculatie" ("toegang tot de arbeidsmarkt: neen, onbeperkt of beperkt²"). Erkende vluchtelingen en subsidiair beschermden hebben onbeperkte toegang tot de arbeidsmarkt. In het antwoord op vraag 6 kan u een voorbeeld terugvinden van een Attest van Immatriculatie (AI). Dit document wordt ook wel de 'oranje kaart' genoemd.

Belangrijk: De werkgever en de werkende verzoeker zijn zelf verantwoordelijk voor de legaliteit van de tewerkstelling. Fedasil en de opvangpartners communiceren niet extern over het statuut van betrokkenen. We raden daarom de werkgever aan om vóór

² 'Beperkte' toegang betekent dat de betrokkene enkel toelating heeft tot werk voor één bepaalde functie bij één bepaalde werkgever of dat hij slechts een beperkt aantal uren per week mag werken. Dit komt in de praktijk zeer weinig voor bij asielzoekers.

de start van de tewerkstelling de verblijfsdocumenten op te vragen en een kopie te bewaren. De werkgever kan zo periodiek het recht op tewerkstelling op volgen. Op het ogenblik dat het Attest van Immatriculatie niet meer verlengd wordt door de gemeente, kan dit wijzen op een weigering inzake het asiendossier. De werkgever neemt dan ook best contact op met zijn sociaal secretariaat, die hem kan adviseren.

6. Welke identiteitsdocumenten hebben asielzoekers, erkende vluchtelingen en subsidiair beschermde en hoe lang zijn deze geldig?

Zoals in het antwoord op vraag 5 vermeld, hebben verzoekers om internationale bescherming recht op een **Attest van Immatriculatie of oranje kaart**. Deze is **geldig gedurende vier maanden** en wordt telkens met vier maanden verlengd, tenzij de Dienst Vreemdelingenzaken anders adviseert. Dit document is niet elektronisch (E-id). Een digitale toegang is dus niet evident (bv. voor het tekenen van contracten).

ACHTEREENVOLGENDE VERBLIJFPLAATSEN

STATEN	GEREENTEN	BRILLEN	TOEGANG TOT DE ARBEIDSMARKT	HANDTEKENING VAN DE BURGEMEESTER OF ZIJN GEMACHTIGDE	STEMPEL	STEMPEL

KONINKRIJK BELGIE

PROVINCIE :
GEMEENTE :

ATTEST VAN IMMATICULATIE

Dit attest is geenszins een identiteitsbewijs noch een nationaliteitsbewijs.
Het is slechts geldig zo het vergezeld gaat van het identiteitsdocument waarvan de belanghebbende houder is.

Atgeleverd te op

Geldig tot

De Burgemeester
of zijn gemachtigde,

SPECIMEN

RIJKSREGISTERNUMMER -

NAAM -

VOORNAMEN -

BURG. STAAT - GESLACHT

GEBOREN TE. OP -

NATIONALITEIT -

BEROEP -

HANDTEKENING VAN HOUDER

FOTO

ZEGEL

DE GELDIGHEIDSDUUR IS VERLENGD :

Te	op	STEMPEL
De Burgemeester of zijn gemachtigde,		
Te	op	STEMPEL
De Burgemeester of zijn gemachtigde,		
Te	op	STEMPEL
De Burgemeester of zijn gemachtigde,		
Te	op	STEMPEL
De Burgemeester of zijn gemachtigde,		

Nr. N 0 000 005

Nr. N 0 000 005

Erkende vluchtelingen hebben recht op een **A-kaart, geldig gedurende vijf jaar.**



Na vijf jaar wordt een B-kaart afgeleverd, deze is van onbeperkte duur.



Subsidiair beschermden hebben recht op een **A-kaart, gedurende één jaar.** Deze tijdelijke verblijfsvergunning is geldig voor één jaar. De verblijfskaart kan na dat jaar vernieuwd worden voor een periode van twee jaar. Daarna kan men opnieuw een vernieuwing aanvragen voor twee jaar. Na vijf jaar wordt een B-kaart afgeleverd, deze is van onbeperkte duur.

7. Is een arbeidskaart nodig?

Sinds de invoering van de single permit is er geen aparte arbeidskaart meer nodig voor verzoekers of personen met een statuut die willen werken. De toegang tot de arbeidsmarkt staat vermeld op het verblijfsdocument.

8. Wat als ik een asielzoeker tewerkstel en zijn aanvraag wordt geweigerd?

Na een negatieve beslissing krijgt de persoon in principe 30 dagen tijd om beroep in te dienen bij de Raad voor Vreemdelingenbetwisting (RVV). Tijdens de beroepstermijn en tijdens het hangende beroep tegen beslissingen van het CGVS voor de RVV wordt het Attest van Immatriculatie verder verlengd en blijft de toegang tot de arbeidsmarkt behouden. Tekent de persoon geen beroep aan, dan ontvangt de persoon na 30 dagen

een bevel om het grondgebied te verlaten (BGV). Daarom is het belangrijk na te gaan of de asielzoeker administratief nog steeds het recht heeft om te werken.

9. Wat als ik een asielzoeker tewerkstel en zijn aanvraag wordt positief beoordeeld?

Na een positieve beslissing mag de verzoeker dus in België blijven. De verplichtingen voor een persoon met een verblijfsstatuut zijn dezelfde als deze voor een andere werknemer binnen het bedrijf. Hij/zij kan dus zonder problemen de professionele activiteiten verder zetten.

10. Moet een bedrijf in een (bijkomende) ziekteverzekering voorzien?

Een verzoeker moet net als elke andere werknemer aangesloten zijn bij een mutualiteit. Dat kan vanaf hij tewerkgesteld is. Het is de verantwoordelijkheid van de verzoeker om zich in te schrijven, maar het is aangeraden om bij de verzoeker na te vragen of dit in orde is. Een bijkomende ziekteverzekering kan net zoals voor andere werknemers een gunst zijn.

Opvang voor verzoekers om internationale bescherming

11. Waar liggen de verschillende opvangcentra voor asielzoekers?

Een overzicht van de verschillende opvangcentra kan u hier terugvinden: <https://www.fedasil.be/nl/opvangcentra>.

12. Krijgen asielzoekers een uitkering?

Asielzoekers krijgen 'materiële hulp', ook wel 'bed, bad, brood en begeleiding' genoemd. Dit kan variëren van vaste maaltijden in een restaurant in een collectief centrum tot leefgeld om te koken in een individuele woning.

Zodra mensen een verblijfsstatuut (positieve beslissing) hebben, kunnen zij op zoek naar huisvesting in de reguliere huurmarkt. Indien nodig, kunnen ze een aanvraag indienen voor leefloon van het OCMW. Wanneer een persoon werkt, zal dit meegenomen worden in de berekening van het leefloon.

13. Moeten bewoners een deel van hun loon afstaan voor hun verblijf in de opvang?

Ja, bij wet is bepaald dat werkende bewoners verplicht zijn om een bijdrage te betalen aan de opvangstructuur. Op basis van hun loonfiche wordt berekend welke financiële bijdrage zij moeten betalen. Het principe hierachter is dat zij bijdragen voor de materiële hulp die zij ontvangen.

Het betalen van een bijdrage geldt enkel voor het nettoloon dat ontvangen wordt onder een arbeidscontract. Dit is dus niet van toepassing bij andere vormen van inkomsten, zoals een vrijwilligersvergoeding, een IBO-premie of een beroepsinlevingsstage.

14. Kan aan werkende bewoners gevraagd worden om de opvang te verlaten?

Indien iemand een **stabiele arbeidsovereenkomst** heeft en over **voldoende inkomsten** beschikt, kan het recht op materiële hulp stopgezet worden (dit wordt ook "opheffing van de code 207³" genoemd). Een stabiele arbeidsovereenkomst is een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minstens 6 maanden, of een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Iemand beschikt over voldoende inkomsten wanneer het maandelijks nettoloon op zijn minst gelijk is aan het leefloon.

De beslissing voor opheffing ligt bij Fedasil. De opheffing houdt in dat de toekenning van materiële bijstand door Fedasil wordt stopgezet. In het geval de betrokkene bijvoorbeeld zijn/haar baan verliest en zijn/haar asielpcedure loopt nog, kan hij/zij sociale bijstand aanvragen bij het OCMW van zijn/haar woonplaats.

In uitzonderlijke gevallen kan Fedasil eveneens beslissen om de code 207 op te heffen, zelfs indien de verzoeker niet alle voorwaarden vervult. Deze beslissing wordt echter niet licht genomen en moet dus goed onderbouwd zijn. Verzoekers die in de opvang verblijven, worden hierover geïnformeerd tijdens hun verblijf.

15. Kunnen asielzoekers er zelf voor kiezen om de opvang te verlaten?

Dat kan. Het verblijf in een opvangstructuur tijdens de procedure is een recht, maar geen verplichting. Asielzoekers die over een eigen bron van inkomsten beschikken kunnen kiezen voor een eigen verblijfsoplossing. Ze hebben in dit geval geen recht op een leefloon tijdens de procedure, tenzij het recht op materiële hulp werd stopgezet zoals beschreven in vraag 14.

Ondersteuning

16. Ik wil graag extra taal- en communicatieondersteuning op de werkvloer, wat zijn de mogelijkheden?

Werkgevers die anderstalige werkzoekenden een job aanbieden, hebben vaak vragen over de mogelijkheden om taalondersteuning op zijn werkvloer te organiseren. Vanuit een duurzaam oogpunt, zet VDAB in op taalcoaching,

³ De code 207 is een specifieke code uit het wachtregister die aangeeft of en waar een verzoeker in een opvangstructuur verblijft. Een opheffing van deze code zorgt ervoor dat de verzoeker niet meer onder de bevoegdheid van Fedasil valt.

namelijk het ondersteunen van zowel de (gestarte) anderstalige werknemer én de Nederlandstalige collega('s). VDAB en zijn partners bieden drie mogelijkheden aan: taalcoaching bij IBO, job- en taalcoaching en Nederlands op de Werkvloer. Je vindt die [hier](#) terug.

Taalcoaching bij IBO en job- en taalcoaching zijn beiden kosteloos, aangezien het hier gaat om enerzijds werkzoekenden in opleiding (IBO) en anderzijds gestarte werknemers in hun eerste jaar van tewerkstelling. Voor anderstalige werknemers die al meer dan een jaar in dienst zijn, kan de werkgever beroep doen op heel wat ervaren partners die Nederlands op de Werkvloer aanbieden.

Werkgevers die hierin geïnteresseerd zijn, kunnen dit [stappenplan](#) doornemen.

17. Ik heb nog extra vragen, waar kan ik hiermee terecht?

Indien u na het doornemen van deze veelgestelde vragen en antwoorden, nog vragen heeft, kan u contact opnemen met de cel “activering” van Fedasil via [**work@fedasil.be**](mailto:work@fedasil.be).