



ARBEIDSONGEVALLEN

1. DOELSTELLING VAN DE FICHE	2
2. ALGEMENE CONTEXT	2
3. VRAAG & ANTWOORD	2



1. DOELSTELLING VAN DE FICHE

In deze beknopte en concrete fiche leer je als begeleider wat een verzoeker om internationale bescherming (VIB) moet doen als hij of zij een arbeidsongeval heeft, zodat je hem of haar correct kan informeren en ondersteunen indien nodig.



2. ALGEMENE CONTEXT

Een **arbeidsongeval** is elk ongeval dat een werknemer **tijdens en door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst** overkomt, en waarbij hij of zij **letsels** oploopt.

Een ongeval dat gebeurt op weg van of naar het werk, is dus ook een arbeidsongeval. Het gaat hierbij over de logische route tussen de woonplaats en het werk.



3. VRAAG & ANTWOORD

01

WIE IS AANSPRAKELIJK?

De werkgever is aansprakelijk. Elke werkgever is verplicht om een arbeidsongevallenverzekering te voorzien.



- 1 **Stoppen met werken** en zo snel mogelijk verzorging zoeken.
- 2 Meteen een **arts** het letsel en eventuele **arbeidsongeschiktheid laten vaststellen**. Zeg expliciet dat het om een arbeidsongeval gaat! De arts stelt dan een medisch attest 'eerste vaststelling' op. Hiervoor kan de template van FEDRIS, het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, gebruikt worden om later problemen te vermijden. Als er sprake is van arbeidsongeschiktheid zal de arts ook een attest 'arbeidsongeschiktheid' opstellen. Houd alle documenten zoals attesten of facturen goed bij.
- 3 Zo snel mogelijk **het ongeval melden** aan de werkgever.
- 4 De werkgever moet het ongeval **binnen de acht dagen melden bij de arbeidsongevallenverzekering**. Je kan bij FEDRIS verifiëren of dat gebeurd is. Als je dat wil, kan je voor de zekerheid ook zelf aangifte doen.
- 5 **Hernieuw** het attest arbeidsongeschiktheid, indien je na de einddatum nog niet opnieuw aan het werk kan.

- **Vergoeding van de medische kosten** gelinkt aan het ongeval.
- Eventuele **verplaatsingskosten** (bijvoorbeeld een ambulance).
- Eventuele **protheses**.
- **Vergoeding bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid**.
- **Vergoeding bij permanente arbeidsongeschiktheid**. Na de vaststelling van het percentage arbeidsongeschiktheid kan dit levenslang worden uitbetaald.
- **Bij een dodelijk arbeidsongeval**: een levenslange vergoeding voor de partner en een vergoeding tot hun 18^{de} verjaardag voor de minderjarige kinderen van het slachtoffer.
- Gedeeltelijke **repatriëring- en begrafeniskosten**

- Als de werkgever niet tijdig het nodige doet om het ongeval aan te geven, kan er contact opgenomen worden met FEDRIS. FEDRIS zal het ongeval dan melden bij de bevoegde arbeidsongevallenverzekering.
- Als de werkgever geen arbeidsongevallenverzekering heeft dan kan FEDRIS tussenkomen, maar dit vereist meestal een beslissing van de rechtbank. De werknemer moet dus een juridische procedure opstarten.
- De administratie bij een arbeidsongeval kan een tijdje duren. In tussentijd kan de ziekteverzekering of Fedasil kosten voor dringende medische hulp voorschieten. Als het ongeval als arbeidsongeval erkend wordt, zal de arbeidsongevallenverzekering of FEDRIS die kosten achteraf terugbetalen.
- Een vergoeding wegens arbeidsongeschiktheid wordt door de arbeidsongevallenverzekering of FEDRIS pas betaald nadat werd vastgesteld dat het wel degelijk om een arbeidsongeval ging. De ziekteverzekering zal ook niet tussenkomen als de betrokkene nog niet lang genoeg werkt.
- Als iemand recht heeft op een permanente ongeschiktheidsuitkering maar het land verlaat, behoudt die persoon nog steeds dat recht. De uitkering wordt dan alsnog uitbetaald. De persoon zal jaarlijks moeten aantonen dat hij nog in leven is. Er is dus wel enige administratieve opvolging nodig.
- Als de arbeidsongevallenverzekering het ongeval niet erkent als arbeidsongeval, kan je steeds contact opnemen met FEDRIS of een advocaat.

Bij vragen of problemen, kan een VIB steeds contact opnemen met **FAIRWORK Belgium** of **Medimmigrant**, ook als begeleider kan je er steeds terecht voor hulp.

